

Spettabile  
Biesse S.p.A.  
Via della Meccanica, 16  
pesaro

Alla c.a. del Presidente del Consiglio di Amministrazione

Pesaro, 14 Novembre 2012

**DICHIARAZIONE IN MERITO AL POSSESSO DEI REQUISITI DI ONORABILITÀ PER LA CARICA DI CONSIGLIERE [ESECUTIVO] E ALL'INESISTENZA DI CAUSE D'INCOMPATIBILITÀ E D'INELEGGIBILITÀ**

Il sottoscritto Cesare Tinti, nato a Pesaro il 24 Luglio 1968, codice fiscale TNTCSR68L24G479X, in vista del prossimo Consiglio di Amministrazione del 14 Novembre 2012, avendo appreso che il Consiglio di amministrazione di Biesse S.p.A. (di seguito la "Società") intende nominarlo per cooptazione Consigliere [Esecutivo] della Società, con la presente, consapevole delle sanzioni penali nel caso di dichiarazioni mendaci richiamate dall'art. 76 del DPR 28 dicembre 2000 n. 445,

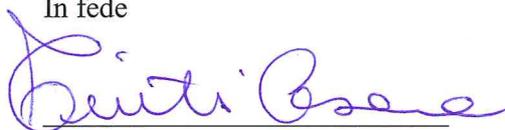
**DICHIARA**

di accettare la candidatura come Consigliere [Esecutivo] della Società e di avere tutti i requisiti necessari, ai sensi di legge, per essere eletto come membro del Consiglio di amministrazione della Società e, in particolare,

- 1) di non essere stato oggetto di provvedimenti di interdizione o inabilitazione né di essere stato dichiarato fallito o di essere stato condannato a una pena che importa l'interdizione, anche temporanea, dai pubblici uffici o l'incapacità ad esercitare uffici direttivi;
- 2) di non essere stato sottoposto a misure di prevenzione disposte dall'autorità giudiziaria ai sensi della legge 27 dicembre 1956, n. 1423, o della legge 31 maggio 1965, n. 575, e successive modificazioni e integrazioni, salvi gli effetti della riabilitazione;
- 3) di non essere stato condannato con sentenza irrevocabile, salvi gli effetti della riabilitazione:
  - a) a pena detentiva per uno dei reati previsti dalle norme che disciplinano l'attività bancaria, finanziaria e assicurativa e dalle norme in materia di mercati e strumenti finanziari, in materia tributaria e di strumenti di pagamento;
  - b) alla reclusione per uno dei delitti previsti nel titolo XI del libro V del codice civile e nel regio decreto del 16 marzo 1942, n. 267;

- c) alla reclusione per un tempo non inferiore a sei mesi per un delitto contro la pubblica amministrazione, la fede pubblica, il patrimonio, l'ordine pubblico e l'economia pubblica;
  - d) alla reclusione per un tempo non inferiore ad un anno per un qualunque delitto non colposo;
- 4) che non è stata applicata a suo carico, su richiesta di parte, una delle pene previste dal precedente punto 3, salvo il caso dell'estinzione del reato;
- 5) che non sussistono cause di incompatibilità a rivestire la carica di amministratore nella Società ai sensi di legge e di regolamento.

In fede

A handwritten signature in blue ink, appearing to read "Luigi Bona", is written over a horizontal line.

**FORMATO EUROPEO  
PER IL CURRICULUM  
VITAE**



**INFORMAZIONI PERSONALI**

Nome	<b>TINTI CESARE</b>
Indirizzo	<b>VIA D. D'AMBROSI, 13 61122 PESARO</b>
Telefono	<b>0721/281661 335/8483802</b>
E-mail	<b>monicafferri@alice.it</b>
Stato civile	<b>Coniugato, 1 figlio</b>
Nazionalità	Italiana
Data di nascita	24/07/'68

**ESPERIENZA LAVORATIVA**

- Date (da – a) **2007 ad oggi**
- Nome e indirizzo del datore di lavoro  
BIESSE SpA Via Della Meccanica, 16 Pesaro  
Divisione Vetro-Pietra
- Tipo di azienda o settore  
Azienda metalmeccanica che si occupa dello sviluppo e della produzione di macchine per l'industria del mobile e dei serramenti. Si attesta su di un volume di affari pari a 360.000.000,00 € per circa 2.000 dipendenti. Primo operatore al mondo per centri di lavoro a controllo numerico (vetro e legno). E' organizzata in 4 divisioni: legno, vetro-pietra, meccatronica e service. INTERMAC Glass & Stone Division realizza macchine e soluzioni destinati alle vetrerie e marmorie oltre che all'industria del mobile e dell'arredamento. Il Volume di affari consolidato è pari a 50 ml € con 300 dipendenti.
- Tipo di impiego  
Direttore Divisione vetro-pietra
- Principali mansioni e responsabilità  
Responsabile dello Sviluppo del Business. Predisporre i piani strategici di crescita della divisione sia a livello triennale che a livello di budget annuale; è responsabile del raggiungimento degli obiettivi sia economici (EBIT) che finanziari (cash flow).  
Risponde direttamente all'Amministratore Delegato
  
- Date (da – a) **2001-2007**
- Nome e indirizzo del datore di lavoro  
BIESSE SpA Via Della Meccanica, 16 Pesaro  
Divisione Vetro-Pietra
- Tipo di azienda o settore  
Vedi sopra
- Tipo di impiego  
Responsabile di Stabilimento
- Principali mansioni e responsabilità  
Al Resp. di Stab. rispondono le funzioni tecniche /progettazione-automazione), produzione, qualità, industrializzazione di progetto e di processo, post-vendita. E' responsabile del raggiungimento dei budget di fatturato nonché del rispetto degli mdc e dei costi fissi, fino a garantire l'EBIT di stabilimento.  
La mansione fa capo al responsabile Divisione Vetro-Pietra.
  
- Date (da – a) **2000-2001**
- Nome e indirizzo del datore di lavoro  
BIESSE SpA Via Della Meccanica, 16 Pesaro  
Divisione Vetro-Pietra
- Tipo di azienda o settore  
Vedi sopra
- Tipo di impiego  
Assistente alla Direzione Generale
- Principali mansioni e responsabilità  
La mansione rappresentava un passaggio obbligato per la successiva funzione di responsabile dell'Unità produttiva di Pesaro.

- Date (da – a) **1999-2000**
- Nome e indirizzo del datore di lavoro BIESSE SpA Via Della Meccanica, 16 Pesaro
- Tipo di azienda o settore Divisione Vetro-Marmo: Unità Buseti, unità produttiva di Bagnatica (BG)
- Tipo di impiego Vedi sopra
- Principali mansioni e responsabilità Responsabile di Stabilimento
- La funzione rispondeva al Direttore di Divisione per tutte le attività legate allo stabilimento, dalla progettazione/prototipazione di nuovi prodotti, alla gestione del post-vendita; assicurava la realizzazione dei piani produttivi e la puntualità nelle consegne presidiando l'efficienza produttiva e le attività legate alla logistica dei materiali; rispondeva del raggiungimento dei budget di fatturato nonché del rispetto degli mdc e dei costi fissi fino a garantire l'EBIT di stabilimento.
  
- Date (da – a) **1998-1999**
- Nome e indirizzo del datore di lavoro BIESSE SpA Via Della Meccanica, 16 Pesaro
- Tipo di azienda o settore Unità INTERMAC
- Tipo di impiego Vedi sopra
- Principali mansioni e responsabilità Responsabile Controllo di Gestione
- La mansione svolgeva tutte le attività legate al controllo degli indicatori economici e di efficienza dell'azienda: predisposizione dei budgets, elaborazione report mensili, cash flow, analisi delle variazioni (fatturati, produzione, magazzini, efficienza produttiva, ecc.). Rispondeva direttamente al Direttore di Divisione.
  
- Date (da – a) **1995-1998**
- Nome e indirizzo del datore di lavoro RBO Srl Pesaro
- Tipo di azienda o settore Produzione di sistemi di carico e scarico del pannello
- Tipo di impiego Responsabile Amministrazione/Finanza/Controllo
- Principali mansioni e responsabilità La funzione rispondeva al Direttore Generale, coordinava e gestiva un gruppo di 5 persone

## ISTRUZIONE E FORMAZIONE

- Date (da – a) Anno Accademico 1996/97
- Nome e tipo di istituto di istruzione Libera Università di Urbino, Facoltà di Economia e Commercio
- Qualifica conseguita Laurea in Economia e Commercio
- Titolo Tesi: "Il risarcimento del danno per lesione dell'integrità fisica del lavoratore subordinato"
- Relatore Dott. Donato Carusi
  
- Date (da – a) Anno Scolastico 1986/87
- Nome e tipo di istituto di istruzione Istituto Tecnico Commerciale "D. Bramante", Pesaro
- Qualifica conseguita Diploma di Ragioniere e perito Commerciale
  
- Date (da – a) 15/12/99-18/12/99
- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione EMPOWER Srl
- Corso di Leadership Development
  
- Date (da – a) 25/10/01-27/10/01
- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione SDA BOCCONI Scuola di Direzione Aziendale
- Corso: "Mergers & Acquisitions"
  
- Date (da – a) 19/11/01-15/02/02
- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione ISTUD, Stresa
- Corso FGA – Fondamenti di Gestione Aziendale

## **CAPACITÀ E COMPETENZE**

### **PERSONALI**

*Acquisite nel corso della vita e della carriera ma non necessariamente riconosciute da certificati e diplomi ufficiali.*

MADRELINGUA

ALTRE LINGUA

- Capacità di lettura
- Capacità di scrittura
- Capacità di espressione orale

CAPACITÀ E COMPETENZE  
RELAZIONALI

CAPACITÀ E COMPETENZE  
ORGANIZZATIVE

CAPACITÀ E COMPETENZE  
TECNICHE

PATENTE O PATENTI

Patente tipo B

**ULTERIORI INFORMAZIONI**

Autorizzo il trattamento dei dati personali riportati in questo documento in base a quanto previsto dal D.Lgs. 196/93.